



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. GALILEI"

Settore Tecnologico "G. Galilei" "N. Pacassi" – Settore economico "E. Fermi"

Sede legale: via Puccini, 22 - 34170 – GORIZIA - tel. 0481.531452-530048 - fax 0481.534955

E-MAIL: gois008001@istruzione.it – PEC: gois008001@pec.istruzione.it SITO WEB: www.isitgo.it

C.F.: 80002640318

Codice meccanografico: GOIS008001



Relazione illustrativa di accompagnamento Al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2021/2022 sottoscritto il 10 gennaio 2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-ssexies del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 comma 4 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'articolo 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- Creare uno strumento uniforme di esplicazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'Istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 –D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 7 del 20/12/2021, adottato dal consiglio d'Istituto con delibera n. 46 del 22/12/2021 :

Capitolo di Spesa	Lordo stato	Lordo dipendente
F.I.S. a.s. 2021/2022	€ 79.930,99	€ 60.234,35
Funzioni strumentali a.s. 2021/2022	€ 6.028,02	€ 4.542,59
Incarichi specifici a.s. 2021/2022	€ 4.068,64	€ 3.066,04
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2021/2022	€ 4.424,01	€ 3.333,84
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2021/2022	€ 3.398,39	€ 2.560,96
Progetti Aree a rischio a.s. 2021/2022	€ 1.514,40	€ 1.141,22
Valorizzazione personale scolastico a.s. 2021/2022	€ 16.027,34	€ 12.077,87
Totale Fondo per il M.O.F.	€ 115.391,78	€ 86.956,87
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	€ 11.667,69	€ 8.792,53
Economie anni precedenti al 13/12/2021		
Capitolo di spesa	Lordo stato	Lordo dipendente
Economie contrattazione a.s. 2020/2021	€ 30.772,24	€ 23.189,33
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/2021	€ 4.231,92	€ 3.189,09
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2019/2020	€ 3.012,10	€ 2.269,86
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2018/2019	€ 3.233,39	€ 2.436,62
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/2021	€ 3.165,35	€ 2.385,34
Attività complementari di educazione fisica anni precedenti	€ 5.094,88	€ 3.839,40
Totale economie sul piano di riparto nel SIRGS	€ 49.509,89	€ 37.309,64

In data 10 gennaio 2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 relativa all'utilizzo sia delle assegnazioni M.O.F. a.s. 2021/2022 e delle economie da cedolino realizzate nel 2019/2020, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla elazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza. Per i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento sono stati destinati alla contrattazione d'istituto per l'a.s. 2021/2022 le seguenti risorse:

- € 3.889,23 assegnazione di € 3.570,92 per il periodo settembre - dicembre 2021, nota MI n. 21503 dd. 30/09/2021;
- € 7.778,46 assegnazione per il periodo gennaio-agosto 2022, nota MI n. 21503 dd. 30/09/2021

MODULO 1 –Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	10 gennaio 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2021 al 31/08/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: dott. Alessandro PUZZI RSU interna: prof.ssa Mariella Longobardi (assente) e prof. Gianluca Ursi. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC-CGIL SI CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA RUA SI SNALS CONFSAL NO GILDA NO
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. interni
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	E' acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzioni del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato, in data 5 luglio 2016 con delibera n. 14 del Consiglio d'Istituto, Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009. <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>	

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto sia delle assegnazioni M.O.F. 2021/2022 che delle economie da cedolino unico e da programma annuale realizzate nel 2020/2021 del Fondo d'Istituto, in applicazione dell'Intesa siglata fra il M.I. e le OO.SS. in data 22 settembre 2021 per l'assegnazione alle Istruzioni scolastiche del M.O.F. 2021/2022.

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3, e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL 29/11/2007 e 25/07/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL Scuola del 19/04/2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DI COMPENSO	DOCENTI	ATA
Progetti Miglioramento offerta formativa (art. 88 lett K)	€ 49.321,27	€ 1.990,50
Corsi di recupero	€ 28.955,14	
Collaborazione del dirigente scolastico	€ 10.616,00	
Funzioni strumentali	€ 6.028,01	
Attività aggiuntive al personale	€ 5.573,40	€ 38.495,61
Indennità di direzione al D.S.G.A. e sostituto		€ 7.609,99
Incarichi specifici		€ 4.068,58
Aree a rischio	€ 1.300,47	€ 211,66
Attività complementari all'educazione fisica	€ 5.776,43	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	€ 9.474,78	€ 2.177,61
TOTALE LORDO STATO	€ 117.045,50	€ 54.553,95

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati a tutte le norme in essi contenute e non richiamati poiché non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

e) Progressione economica: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

f) Risultati attesi: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa a.s. 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nella prospettiva del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata dal contratto integrativo d'Istituto 2021/2022.

Gorizia, 10 gennaio 2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Alessandro RIZZI

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs 39/93*